

**Информационно-аналитический отчет
по итогам мониторинга региональных показателей по аттестации
руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных
образовательных организаций в 2025 году**

Результаты аттестации руководителей образовательных организаций описываются системой региональных показателей (приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики (далее – МОиН УР) от 29.06.2022 № 1033 «Об утверждении Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики» (далее – Единая модель):

А¹ - доля руководителей образовательных организаций, знания, навыки, умения и квалификация которых соответствуют требованиям, перечисленным в квалификационных справочниках, и трудовым функциям, зафиксированным в профессиональном стандарте;

А² - доля руководителей образовательных организаций, профессиональная деятельность и профессиональная компетентность которых соответствуют требованиям первой квалификационной категории;

А³ - доля руководителей образовательных организаций, профессиональная деятельность и профессиональная компетентность которых соответствуют требованиям высшей квалификационной категории.

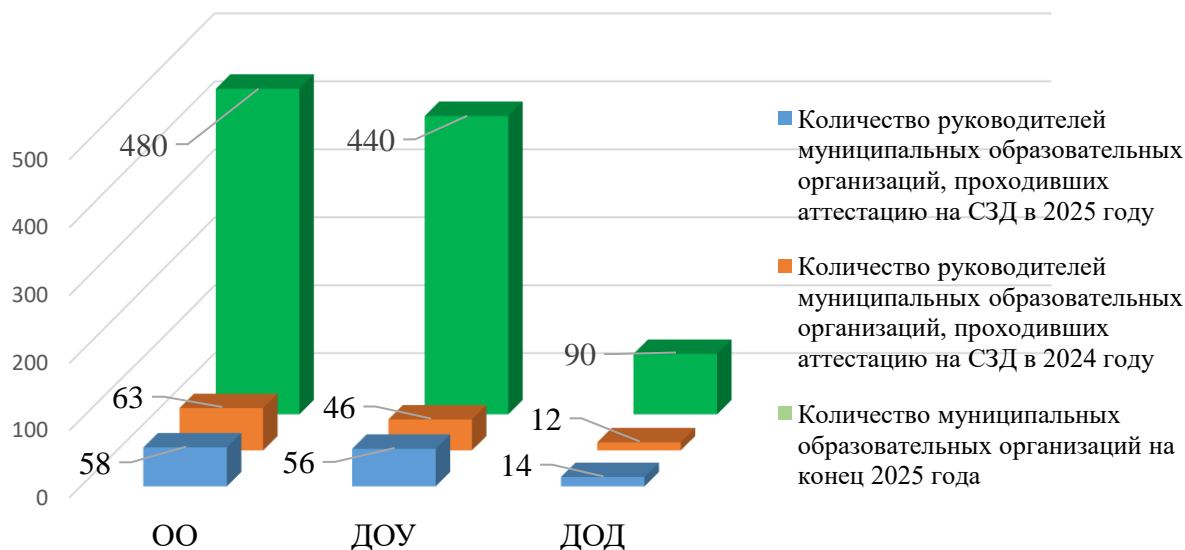
Согласно Единой модели, мониторинг региональных показателей аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций осуществляет оператор – автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования» (далее – АОУ ДПО УР ИРО). Данные для расчета значений региональных показателей, закрепленных за АОУ ДПО УР ИРО, представлены органами управления образованием городов и районов Удмуртской Республики.

В республике на конец 2025 года 1010 организаций осуществляли образовательную деятельность по программам общего, дошкольного и дополнительного образования. Пятая часть руководителей этих организаций (213 человек) в 2025 году проходили обязательную аттестацию и аттестацию на квалификационную категорию. Из них обязательную аттестацию прошли 60% руководителей, а аттестацию на первую и высшую квалификационные категории 40% от общего числа аттестующихся.

Аттестация на соответствие занимаемой должности

По данным органов управления образованием городов и районов Удмуртской Республики, в 2025 году обязательную аттестацию прошли 128 руководителей образовательных организаций (дошкольные образовательные организации (ДОУ), общеобразовательные организации (ОО), организации дополнительного образования детей (ДОД).

Участие руководителей муниципальных образовательных организаций в процедуре обязательной аттестации в 2025 году в сравнении с 2024 годом



Согласно данным диаграммы 1, в 2025 году количество руководителей образовательных организаций, прошедших процедуру обязательной аттестации, в сравнении с 2024 годом в целом изменилось незначительно (+5% относительно 2024 года). Наиболее активно проводилась аттестация руководителей дошкольных организаций (+22%) и организаций дополнительного образования детей (+16%). При этом на 8% уменьшилась доля руководителей общеобразовательных организаций, прошедших обязательную аттестацию.

Подробная информация о количестве руководителей муниципальных образовательных организаций, участвовавших в обязательной аттестации и подтвердивших соответствие занимаемой должности, приведена в приложении 1.

Из данных, приведенных в таблице 1, следует, что значение показателя А¹, характеризующего количество руководителей образовательных организаций, соответствующих занимаемой должности, относительно общего количества руководителей образовательных организаций, принявших участие в обязательной аттестации, по каждому типу образовательных организаций составило 100%:

Таблица 1

Образовательные организации	Кол-во руководителей муниципальных образовательных организаций, проходивших процедуру аттестации на СЗД, чел.	Кол-во руководителей муниципальных образовательных организаций, подтвердивших СЗД, чел.	Показатель А ¹ , в %
Общеобразовательные организации	58	58	100
Дошкольные образовательные организации	56	56	100
Организации дополнительного образования	14	14	100
ИТОГО	128	128	100

Это означает, что все участники процедуры обязательной аттестации формально подтвердили соответствие требованиям, закрепленным в квалификационных справочниках и в профессиональном стандарте.

Аттестация на первую и высшую квалификационные категории

Количество руководителей, принявших участие в добровольной аттестации в целях установления квалификационной категории, в соответствии с типом образовательной организации, отражено на диаграммах 2-3.

По информации, представленной органами управления образованием городов и районов Удмуртской Республики, в процедуре аттестации на первую и высшую квалификационные категории приняли участие 85 руководителей (+5% относительно 2024 года). Основной рост произошел за счет увеличения количества аттестующихся в организациях дошкольного образования (+24%).

Диаграмма 2

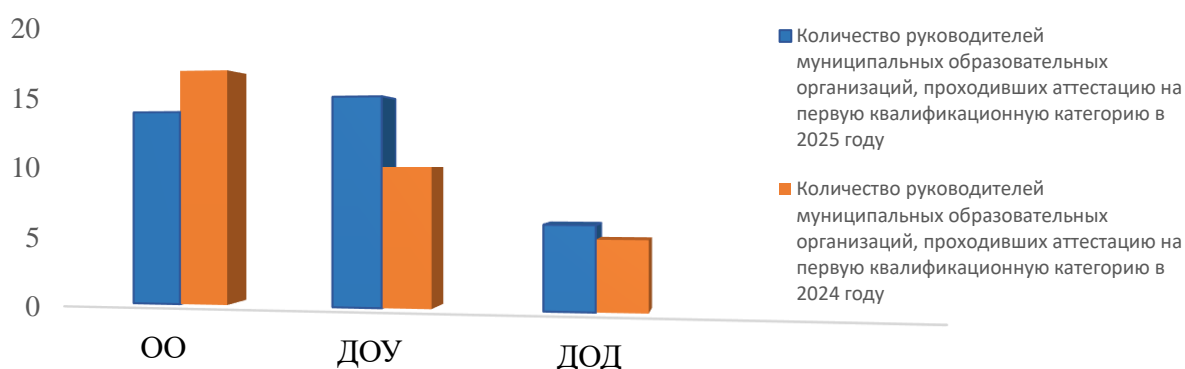
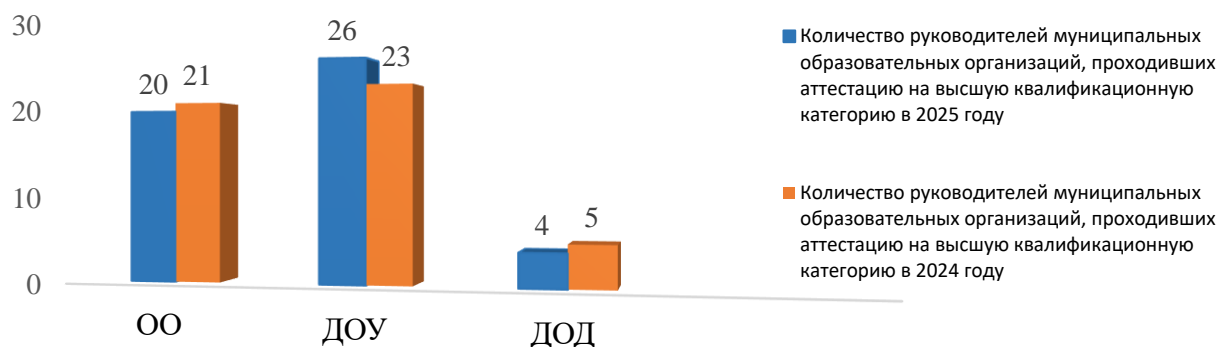


Диаграмма 3

Участие руководителей муниципальных образовательных организаций в процедуре аттестации на высшую квалификационную категорию в 2025 году в сравнении с 2024 годом



Информация об участниках аттестации и установлении соответствующей квалификационной категории в разрезе муниципальных образований представлена в приложении 2.

Данные, приведенные в таблице 2, свидетельствуют о том, что по итогам аттестации 2025 года большая часть руководителей общеобразовательных и особенно дошкольных образовательных организаций, прошедших аттестацию в отчетный период, предъявили аттестационным комиссиям результаты профессиональной деятельности и уровень профессиональной компетентности, способствующие эффективному режиму развития образовательной организации (значения показателя А³). В то же время руководители организаций дополнительного образования детей по большей части демонстрируют уровень профессионализма, обеспечивающий режим стабильного функционирования образовательной организации.

Таблица 2

Образовательные организации	Кол-во руководителей, проходивших процедуру аттестации на первую и высшую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей, которым по итогам аттестации установлена первая квалификационная категория, чел.	Кол-во руководителей, которым по итогам аттестации установлена высшая квалификационная категория, чел.	Значение показателя А ² , %	Значение показателя А ³ , %
Общеобразовательные организации	34	14	20	41	59
Дошкольные образовательные организации	41	15	26	37	63
Организации дополнительного образования	10	6	4	60	40

При этом всем претендентам на первую и высшую квалификационные категории по итогам аттестации заявленные категории были установлены.

Аттестация кандидатов на должность руководителя образовательной организации

В течение 2025 года процедуру аттестации прошли 49 кандидатов на должность руководителя образовательной организации, в том числе в общеобразовательные, дошкольные и организации дополнительного образования детей:

Таблица 3

Образовательные организации	Количество кандидатов на должность руководителя ОО, проходивших процедуру аттестации, чел.	Количество кандидатов на должность руководителя ОО, с которыми был заключен трудовой договор по итогам аттестации, чел.	Доля кандидатов на должность руководителя ОО, подтвердивших соответствие должности руководителя ОО, %
Общеобразовательные организации	26	26	100
Дошкольные образовательные организации	16	16	100
Организации дополнительного образования	7	7	100
ИТОГО	49	49	100

Подробная информация об участии кандидатов на должность руководителя образовательной организации в аттестации и назначении по результатам аттестации на соответствующую должность в разрезе муниципальных образований представлена в приложении 3.

По итогам мониторинга региональных показателей формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций (далее – кадровый резерв), в 2025 году в республике вакантными стали 54 целевые (ключевые) должности в муниципальных образовательных организациях. Из них 19 были замещены лицами, состоявшими в указанном резерве. С учетом того, что в течение минувшего года трудовые договоры были заключены со всеми прошедшими аттестацию 49 кандидатами на должность руководителя образовательной организации, на 30 целевых (ключевых) должностей были назначены лица не из кадрового резерва.

Из таблицы 3 видно, что все кандидаты на должность руководителя образовательной организации по итогам аттестации были назначены на

соответствующие должности. Следовательно, можно сказать, что у всех претендентов на должность руководителя знания, навыки, умения и квалификация соответствуют квалификационным характеристикам и трудовым функциям, входящим в профессиональный стандарт. Последнее косвенно подтверждается последовательным ростом значения соответствующего показателя в рамках мониторинга региональных показателей формирования резерва руководителей муниципальных образовательных организаций (доля руководителей образовательных организаций, в течение первых трех лет после назначения не допустивших снижения показателей эффективности образовательной организации, зафиксированных на дату назначения руководителя, по отношению к общему количеству назначений в соответствующем году).

Вместе с тем, как и в случае с действующими руководителями образовательных организаций, показатели, характеризующие результаты обязательной аттестации, зачастую не соотносятся с результатами оценки профессиональных компетенций кандидатов на должность руководителя образовательной организации, проводимой в рамках обязательной аттестации.

По данным мониторинга оценки профессиональных компетенций, из 49 кандидатов, участвующих в процедуре аттестации на должность руководителя, только 23 (47%) были направлены на процедуру оценивания управленческих компетенций в соответствии с Порядком проведения оценки профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций (приказ МОиН УР от 22.06.2022 № 984) (приложение № 4).

В связи с этим был проведен анализ муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих аттестацию руководителей и кандидатов на должность руководителя образовательной организации, в целях определения наличия в них конкретных требований к организации второго этапа аттестации. Данный анализ показал, что в большинстве муниципалитетов второй этап аттестации предусматривает процедуры тестирования муниципальным оператором и (или) оценки профессиональных компетенций региональным оператором. При этом нет четкого понимания условий проведения этих процедур, кем они будут проводиться, отсутствуют конкретные требования к организации аттестации кандидатов из кадрового резерва, а также кандидатов, в резерве не состоявших. Не урегулировано и взаимодействие регионального и муниципального операторов в процессе аттестации.

В результате не в полной мере используются возможности процедуры оценки компетенций при назначении на должность будущих руководителей и дальнейшего определения профессионального развития вновь назначенных руководителей, в том числе базовых управленческих компетенций.

В таблице 4 приведены результаты оценки кандидатов на должность руководителей школ, детских садов и организаций дополнительного образования детей, принявших участие в процедуре оценки.

Таблица 4

Уровень сформированности компетенций	Образовательные организации	
	Количество кандидатов на должность руководителя ОО	Доля кандидатов на должность руководителя ОО, %
Повышенный	0	0
Базовый	2	9

Начальный	20	87
Сформированы не в полном объеме	1	4
ИТОГО	23	100

По данным таблицы, 87% участников показали начальный уровень имеющихся компетенций при назначении на должность и 4%, когда компетенции сформированы не в полном объеме. Таким образом, 91% кандидатов на входе в должность руководителя демонстрируют компетенции ниже базового.

Учитывая вышеизложенное, по итогам текущего года представляется целесообразным проанализировать и сопоставить уровень сформированности профессиональных компетенций кандидатов на должность руководителя образовательной организации, которые будут проходить обязательную аттестацию в течение 2026 года, отдельно по лицам, назначаемым из кадрового резерва, и по кандидатам, в резерве не состоявшим. При этом при проведении анализа следует учесть соответствующие данные и по тем муниципалитетам, где второй этап аттестации проводится на муниципальном уровне без участия регионального оператора, если это закреплено в соответствующем нормативном правовом акте.

В целом анализ результатов оценки профессиональных компетенций аттестующихся на соответствие занимаемой должности (действующие руководители и кандидаты на должность руководителя), в 2025 году показал, что уровень сформированности управленческих компетенций «не ниже базового» в сравнении с 2024 годом снизился на 5% (с 22% до 17%). Кроме того, следует обратить внимание на то, что у 74% (2024 – 70%) участников обязательной аттестации компетенции сформированы на начальном уровне, а у 9% (2024 – 7%) компетенции сформированы не в полном объеме.

Если принять во внимание, что базовый уровень сформированности профессиональных компетенций соответствует характеристикам, представленным в квалификационных справочниках, и трудовым функциям, зафиксированным в профессиональном стандарте, можно отметить, что для 74% руководителей и кандидатов на должность руководителя, оценка компетенций, по результатам второго этапа аттестации, является стартовой площадкой для дальнейшего развития своих управленческих навыков. Для тех, чьи профессиональные компетенции сформированы не в полном объеме в процессе аттестации целесообразно рекомендовать разработку индивидуальных образовательных маршрутов, с обязательным контролем устранения выявленных дефицитов.

Ректор АОУ ДПО УР ИРО

О.Л. Пономарёва

**Участие руководителей муниципальных общеобразовательных организаций
в процедуре обязательной аттестации**

	Муниципальные образования	Кол-во ОО в МО	Кол-во руководителей ОО, проходивших процедуру аттестации на СЗД, чел.	Кол-во руководителей ОО, подтвердивших СЗД, чел.
1	Ижевск	80	15	15
2	Воткинск	14	2	2
3	Можга	8	1	1
4	Алнашский р-н	19	1	1
5	Балезинский р-н	23	7	7
6	Вавожский р-н	11	2	2
7	Воткинский р-н	17	1	1
8	Дебесский р-н	9	3	3
9	Завьяловский р-н	22	5	5
10	Игринский р-н	17	1	1
11	Камбарский р-н	10	2	2
12	Каракулинский р	11	2	2
13	Кезский р-н	11	2	2
14	Можгинский р-н	20	3	3
15	Селтинский р-н	9	1	1
16	Увинский р-н	23	8	8
17	Юкаменский р-н	8	1	1
18	Якшур-Бодьинский р-н	10	1	1
	ИТОГО		58	58

**Участие руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций в
процедуре обязательной аттестации**

	Города и районы в УР	Кол-во ДОУ в МО	Кол-во руководителей ДОУ, проходивших процедуру аттестации на СЗД, чел.	Кол-во руководителей ДОУ, подтвердивших СЗД, чел.
1	Ижевск	138	31	31
2	Воткинск	32	3	3
3	Можга	20	1	1
4	Балезинский р-н	13	1	1
5	Вавожский р-н	10	2	2
6	Воткинский р-н	14	2	2
7	Игринский р-н	18	2	2
8	Камбарский р-н	10	3	3
9	Кезский р-н	6	1	1
10	Красногорский р	5	1	1
11	Малопургинский	11	3	3
12	Можгинский р-н	13	2	2
13	Сарапульский р	5	1	1
14	Увинский р-н	19	1	1
15	Якшур-Бодьинский р-н	6	1	1
16	Ярский р-н	6	1	1
	ИТОГО		56	56

Участие руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей
в процедуре обязательной аттестации

	Муниципальные образования	Кол-во ДОД в МО	Кол-во руководителей ДОД, проходивших процедуру аттестации на СЗД, чел.	Кол-во руководителей ДОД, подтвердивших СЗД, чел.
1	Ижевск	16	3	3
2	Воткинск	4	1	1
3	Вавожский р-н	2	1	1
4	Дебесский р-н	2	2	2
5	Камбарский р-н	2	1	1
6	Каракулинский р-н	2	1	1
7	Малопургинский р-н	1	1	1
8	Сюмсинский р-н	2	1	1
9	Увинский р-н	5	2	2
10	Шарканский р-н	2	0	0
11	Юкаменский р-н	2	1	1
	ИТОГО		14	14

Участие руководителей муниципальных общеобразовательных организаций в процедуре аттестации на первую и высшую квалификационные категории

	Муниципальные образования	Кол-во руководителей ОО, проходивших процедуру аттестации на первую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ОО, проходивших процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ОО, которым по итогам аттестации установлена первая квалификационная категория, чел.	Кол-во руководителей ОО, которым по итогам аттестации установлена высшая квалификационная категория, чел.
1	Воткинск	1	1	1	1
2	Глазов	1	2	1	2
3	Сарапул	0	1	0	1
4	Алнашский р-н	1	0	1	0
5	Балезинский р-н	3	0	3	0
6	Вавожский р-н	1	0	1	0
7	Воткинский р-н	0	1	0	1
8	Глазовский р-н	1	3	1	3
9	Завьяловский р-н	1	1	1	1
10	Каракулинский р	1	2	1	2
11	Кезский р-н	1	2	1	2
12	Кизнерский р-н	0	1	0	1
13	Малопургинский р-н	1	0	1	0
14	Можгинский р-н	0	1	0	1
15	Сарапульский р	2	1	2	1
16	Селтинский р-н	0	1	0	1
17	Якшур-Бодьинский р-н	0	2	0	2
18	Ярский р-н	0	1	0	1
	ИТОГО	14	20	14	20
		34		34	

Участие руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций в процедуре аттестации на первую и высшую квалификационные категории

	Муниципальные образования	Кол-во руководителей ДОУ, проходивших процедуру аттестации на первую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ДОУ, проходивших процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ДОУ, которым по итогам аттестации установлена первая квалификационная категория, чел.	Кол-во руководителей ДОУ, которым по итогам аттестации установлена высшая квалификационная категория, чел.
1	Воткинск	3	1	3	1
2	Глазов	1	5	1	5
3	Можга	1	5	1	5
4	Сарапул	0	5	0	5
5	Вавожский р-н	1	0	1	0
6	Воткинский р-н	0	1	0	1
7	Дебесский р-н	1	0	1	0
8	Завьяловский р-н	0	1	0	1
9	Игринский р-н	0	1	0	1
10	Каракулинский р	0	1	0	1
11	Кезский р-н	0	1	0	1
12	Кизнерский р-н	0	1	0	1
13	Малопургинский р-н	0	2	0	2
14	Можгинский р-н	1	0	1	0

	Муниципальные образования	Кол-во руководителей ДОУ, проходивших процедуру аттестации на первую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ДОУ, проходивших процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ДОУ, которым по итогам аттестации установлена первая квалификационная категория, чел.	Кол-во руководителей ДОУ, которым по итогам аттестации установлена высшая квалификационная категория, чел.
15	Селтинский р-н	1	1	1	1
16	Увинский р-н	1	1	1	1
17	Юкаменский р-н	3	0	3	0
18	Якшур-Бодьинский р-н	2	0	2	0
	ИТОГО	15	26	15	26
		41		41	

Участие руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей в процедуре аттестации на первую и высшую квалификационные категории

	Муниципальные образования	Кол-во руководителей ДО, проходивших процедуру аттестации на первую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ДОД, проходивших процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию, чел.	Кол-во руководителей ДОД, которым по итогам аттестации установлена первая квалификационная категория, чел.	Кол-во руководителей ДОД, которым по итогам аттестации установлена высшая квалификационная категория, чел.
1	Воткинск	0	1	0	1
2	Можга	0	1	0	1
3	Сарапул	2	0	2	0
4	Вавожский р-н	1	0	1	0
5	Каракулинский р	0	1	0	1
6	Кизнерский р-н	1	0	1	0
7	Киясовский р-н	0	1	0	1
8	Сюмсинский р-н	2	0	2	0
	ИТОГО	6	4	6	4
		10		10	

Участие кандидатов в аттестации на должность руководителя
образовательной организации

	Муниципальные образования	Кол-во кандидатов на должность руководителя ОО, проходивших процедуру аттестации, чел.	Кол-во кандидатов на должность руководителя ОО, назначенных на должность, чел.	Кол-во кандидатов на должность руководителя ДОУ, проходивших процедуру аттестации, чел.	Кол-во кандидатов на должность руководителя ДОУ, назначенных на должность, чел.	Кол-во кандидатов на должность руководителя ДОД, проходивших процедуру аттестации, чел.	Кол-во кандидатов на должность руководителя ДОД, назначенных на должность, чел.
1	Ижевск	2	2	2	2	2	2
2	Воткинск	0	0	4	4	0	0
3	Глазов	1	1	0	0	0	0
4	Сарапул	1	1	1	1	0	0
5	Алнашский р-н	3	3	0	0	1	1
6	Вавожский р-н	1	1	1	1	0	0
7	Воткинский р-н	0	0	2	2	0	0
8	Глазовский р-н	3	3	0	0	0	0
9	Дебесский р-н	0	0	0	0	1	1
10	Камбарский р-н	0	0	0	0	1	1
11	Кезский р-н	2	2	1	1	0	0
12	Кизнерский р-н	3	3	1	1	0	0
13	Малопургинский р-н	0	0	2	2	1	1
14	Можгинский р-н	4	4	0	0	0	0
15	Сарапульский р	1	1	1	1	0	0
16	Увинский р-н	2	2	0	0	0	0
17	Шарканский р-н	2	2	0	0	1	1
18	Якшур-Бодьинский р-н	1	1	1	1	0	0
	ИТОГО	26	26	16	16	7	7

Участие кандидатов, аттестующихся на должность руководителя образовательной организации, в процедуре оценки профессиональных компетенций

	Муниципальные образования	Кол-во кандидатов на должность ОО, проходивших процедуру аттестации, чел.	Кол-во кандидатов на должность ДОУ, проходивших процедуру аттестации, чел.	Кол-во кандидатов на должность ДОД, проходивших процедуру аттестации, чел.	итого	Муниципальные образования, в которых кандидаты на должность руководителя проходили ОПК			
						Кол-во кандидатов на должность ОО	Кол-во кандидатов на должность ДОУ	Кол-во кандидатов на должность ДОД	итого
1	Воткинск	0	4	0	4				
2	Глазов	1	0	0	1				
3	Ижевск	2	2	2	6				
4	Можга					1	1		2
5	Сарапул	1	1	0	2				
6	Алнашский р-н	3	0	1	4				
7	Вавожский р-н	1	1	0	2				
8	Воткинский р-н	0	2	0	2		2		2
9	Глазовский р-н	3	0	0	3		1		1
10	Дебесский р-н	0	0	1	1		1	1	2
11	Завьяловский р-н					1			1
12	Камбарский р-н	0	0	1	1				
13	Кезский р-н	2	1	0	3				
14	Кизнерский р-н	3	1	0	4	1			1
15	Малопургинский р-н	0	2	1	3				
16	Можгинский р-н	4	0	0	4	2			2
17	Сарапульский р	1	1	0	2	2			2
18	Увинский р-н	2	0	0	2	8	1		9
19	Шарканский р-н	2	0	1	3				
20	Якшур-Бодьинский р-н	1	1	0	2	1			1
	ИТОГО	26	16	7	49	16	6	1	23